

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Allegato 2

SCHEDA DI RILEVAZIONE FABBISOGNO FORMATIVO

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



PROPOSTA DELLE TEMATICHE OGGETTO DEI CORSI DI FORMAZIONE

TEMATICHE PRESCELTE

- a) PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO DIPENDENTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ISCRITTO ALLA GESTIONE UNITARIA DELLE PRESTAZIONI CREDITIZIE E SOCIALI:
- **Previdenza obbligatoria e complementare**
 - **Anticorruzione e trasparenza**
 - **Contratti pubblici e procedure di gara**
 - **Tutela della privacy e diritto di accesso**
 - **Sicurezza, salute, igiene sul lavoro, rifiuti, ambiente**
 - **Documento informatico, firma elettronica, PEC**
 - **La nuova disciplina del lavoro pubblico**
 - **Contabilità e fiscalità pubblica**
 - **Responsabilità amministrativa e disciplinare**
 - **Europa ed istituzioni europee**
 - **Fondi comunitari e loro utilizzazione**
 - **Comunicazione e valorizzazione degli stakeholders**
 - **Gestione etica delle risorse umane**
 - **Gestione e trasparenza dei dati informatici delle pubbliche amministrazioni (open data)**
- b) PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE DIPENDENTE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ISCRITTO ALLA GESTIONE UNITARIA DELLE PRESTAZIONI CREDITIZIE E SOCIALI:
- **Metodologie e modelli di assistenza ospedaliera**
 - **Metodologie e modelli di assistenza sanitaria territoriale**
 - **Etica, bioetica, deontologia, aspetti giuridico/professionali ed organizzativi in campo sanitario**
 - **Management sanitario**
 - **Prevenzione e promozione della salute**
- (Il personale amministrativo del comparto servizio sanitario nazionale può partecipare anche ai corsi di formazione inerenti alle tematiche di cui alla precedente lett. a)
- c) PER IL PERSONALE DIRETTIVO, DOCENTE, EDUCATIVO, AMMINISTRATIVO, TECNICO, AUSILIARIO DELLA SCUOLA ISCRITTO ALLA GESTIONE UNITARIA DELLE PRESTAZIONI CREDITIZIE E SOCIALI E/O ALLA GESTIONE ASSISTENZA MAGISTRALE:
- **Metodologia didattica per le nuove tecnologie e multimedialità**
 - **Programmazione, valutazione, uso dei materiali didattici**
 - **Gestione dei disturbi specifici di apprendimento-BES e disabilità**
 - **Integrazione culturale, sociale e gestione dello sviluppo delle diverse abilità**
 - **Management scolastico**
- (Il personale amministrativo della scuola può partecipare anche ai corsi di formazione inerenti alle tematiche di cui alla precedente lett.a)



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Denominazione Pubblica Amministrazione

.....

Schede di valutazione delle tematiche per il personale amministrativo, dipendente delle Pubbliche Amministrazioni

Previdenza obbligatoria e complementare				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....
.....
.....

Anticorruzione e trasparenza				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....
.....
.....



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Contratti pubblici e procedure di gara				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Tutela della privacy e diritto di accesso				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Sicurezza, salute, igiene sul lavoro, rifiuti, ambiente				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Documento informatico, firma elettronica, PEC				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

La nuova disciplina del lavoro pubblico				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Contabilità e fiscalità pubblica				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....



Responsabilità amministrativa e disciplinare				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Europa ed istituzioni europee				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Fondi comunitari e loro utilizzazione				
Livello di valutazione				
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....



Comunicazione e valorizzazione degli stakeholders				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Gestione etica delle risorse umane				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Gestione e trasparenza dei dati informatici delle pubbliche amministrazioni (open data)				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....



Scheda di valutazione delle tematiche per il personale del comparto servizio sanitario nazionale, dipendente delle Pubbliche Amministrazioni

Metodologie e modelli di assistenza ospedaliera				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Metodologie e modelli di assistenza sanitaria territoriale				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Etica, bioetica, deontologia, aspetti giuridico/professionali ed organizzativi in campo sanitario				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Management sanitario				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Prevenzione e promozione della salute				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....



Scheda di valutazione delle tematiche per il personale della scuola

Metodologia didattica per le nuove tecnologie e multimedialità				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Programmazione, valutazione, uso dei materiali didattici				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....

Gestione dei disturbi specifici di apprendimento – BES e disabilità				
	Livello di valutazione			
Valutazione	scarso	sufficiente	buono	ottimo
Attinenza della tematica all'attività lavorativa svolta dai possibili partecipanti e alle esigenze formative dell'Amministrazione				

Argomenti proposti nell'ambito della tematica

.....

.....

.....



Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Rilevazione del numero dei dipendenti potenziali partecipanti ai corsi di formazione

	Numero di dipendenti di ruolo in servizio presso la Pubblica Amministrazione			
	Fino a 50	Da 51 a 100	Da 101 a 500	Oltre 500
Numero massimo di partecipanti per ciascun corso in relazione al numero di dipendenti di ruolo	2 *	3*	4*	6*

* I Direttori regionali possono proporre alla Direzione centrale credito e welfare un numero superiore di partecipanti, tenuto conto delle specifiche esigenze del contesto territoriale di riferimento

1) Personale amministrativo dipendente delle pubbliche amministrazioni

Previdenza obbligatoria e complementare	
Anticorruzione e trasparenza	
Contratti pubblici e procedure di gara	
Tutela della privacy e diritto di accesso	
Sicurezza, salute, igiene sul lavoro, rifiuti, ambiente	
Documento informatico, firma elettronica, PEC	
La nuova disciplina del lavoro pubblico	
Contabilità e fiscalità pubblica	
Responsabilità amministrativa e disciplinare	
Europa ed istituzioni europee	
Fondi comunitari e loro utilizzazione	
Comunicazione e valorizzazione degli stakeholders	
Gestione etica delle risorse umane	
Gestione e trasparenza dei dati informatici delle pubbliche amministrazioni	

2) Personale del comparto servizio sanitario nazionale

Metodologie e modelli di assistenza ospedaliera	
Metodologie e modelli di assistenza sanitaria territoriale	
Etica, bioetica, deontologia, aspetti giuridico/professionali ed organizzativi in campo sanitario	
Management sanitario	
Prevenzione e promozione della salute	

3) Personale direttivo, docente, educativo, amministrativo, tecnico, ausiliario della scuola

Metodologia didattica per le nuove tecnologie e multimedialità	
Programmazione, valutazione, uso dei materiali didattici	
Gestione dei disturbi specifici di apprendimento-BES e disabilità	
Integrazione culturale, sociale e gestione dello sviluppo delle diverse abilità	
Management scolastico	

4) Personale direttivo e docente della scuola dell'infanzia o primaria

Metodologia didattica per le nuove tecnologie e multimedialità	
Programmazione, valutazione, uso dei materiali didattici	
Gestione dei disturbi specifici di apprendimento-BES e disabilità	
Integrazione culturale, sociale e gestione dello sviluppo delle diverse abilità	
Management scolastico	

Il numero dei potenziali partecipanti indicati nelle tabelle 3) e 4) non può complessivamente essere superiore al numero massimo di partecipanti previsto per ciascuna amministrazione scolastica.