

CCNL relativo al riconoscimento al personale ATA del comparto Scuola dell'emolumento una-tantum avente carattere stipendiale di cui all'art. 1-bis del decreto legge 23 gennaio 2014, n. 3, convertito con modificazioni dalla legge 19 marzo 2014, n. 41

Il giorno **7 agosto 2014**, alle ore 12, presso la sede dell'ARAN, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARAN** nella persona del Presidente:

Dott. Sergio Gasparri - firmato

ed i rappresentanti delle seguenti Confederazioni e Organizzazioni sindacali:

per le Confederazioni sindacali:

CGIL	firmato
CISL	firmato
UIL	firmato
CONFSAL.	firmato
CGU - CISAL	
firmato	

per le Organizzazioni sindacali di categoria:

FLC CGIL	firmato
CISL Scuola	firmato
UIL Scuola	firmato
CONFSAL SNALS	firmato
GILDA UNAMS	firmato

Al termine della riunione le Parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Nazionale per il

riconoscimento al personale ATA del comparto Scuola dell'emolumento una-tantum avente carattere stipendiale di cui all'art. 1-bis del decreto legge 23 gennaio 2014, n. 3, convertito con modificazioni dalla legge 19 marzo 2014, n. 41.

CCNL relativo al riconoscimento al personale ATA del comparto Scuola dell'emolumento una-tantum avente carattere stipendiale di cui all'art. 1-bis del decreto legge 23 gennaio 2014, n. 3, convertito con modificazioni dalla legge 19 marzo 2014, n. 41

Art. 1

Campo di applicazione, decorrenza e finalità

1. Il presente contratto collettivo nazionale, sottoscritto ai sensi dell'art. 1-bis del decreto legge 23 gennaio 2014, n. 3, convertito con modificazioni dalla legge 19 marzo 2014, n. 41, si applica al personale appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del contratto collettivo nazionale quadro sottoscritto l'11 giugno 2007.

2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.

3. Il presente CCNL è finalizzato al riconoscimento al personale ATA dell'emolumento una-tantum avente carattere stipendiale previsto dall'art. 1-bis del decreto legge di cui al comma 1.

Art. 2

Emolumento una-tantum avente carattere stipendiale

1. In relazione alla specificità delle funzioni svolte nell'ambito della scuola, al personale ATA già destinatario, ai soli effetti giuridici, negli anni scolastici 2011-2012, 2012-2013 e 2013-2014, delle posizioni economiche di cui alla sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 è riconosciuto - con finanziamento a carico delle risorse di cui all'art. 1-bis D.L. 23 gennaio 2014 n. 3 convertito nella legge 19 marzo 2014, n. 41 - un emolumento una-tantum avente carattere stipendiale, temporalmente limitato al periodo 1° settembre 2011-31 agosto 2014.

2. L'emolumento una tantum di cui al presente articolo è corrisposto per il periodo in cui la posizione economica è riconosciuta ai soli fini giuridici - in ragione delle mensilità stipendiali percepite o da percepire dall'attribuzione giuridica della posizione economica fino al 31 agosto 2014 e comunque non oltre la cessazione dal servizio - nei medesimi importi, tempi e cadenze ordinariamente previsti per l'erogazione delle posizioni economiche di cui al comma 1. I valori dell'emolumento, tenuto conto delle anzidette modalità di erogazione, sono indicati nell'allegata tabella 1.

3. Per gli importi soggetti a recupero, in relazione all'erogazione delle posizioni economiche di cui al comma 1 in vigore dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, l'emolumento di cui al presente articolo è riconosciuto con finalità di compensazione.

Tavola 1

Misure lorde dell'emolumento una tantum avente carattere stipendiale1

Valori in Euro

Aree	Profili	Posizione economica acquisita dal:
		01/09/2011 01/09/2012 01/09/2013
A	Collaboratori scolastici che hanno acquisito la	1 ^a posizione 600,00
As	Collaboratori scolastici dei servizi che hanno acquisito la	1 ^a posizione 600,00
B	Assistenti amministrativi/tecnici che hanno acquisito la	1 ^a posizione 600,00
B	Assistenti amministrativi/tecnici che hanno acquisito la	2 ^a posizione 600,00 (non in possesso di)
B	Assistenti amministrativi/tecnici che hanno acquisito la	1 ^a posizione 600,00 (in possesso di)

1 Misure lorde definite per il periodo che va dall'attribuzione giuridica della posizione economica

fino al 31/8/2014. Dette misure sono da riproporzionare, in ragione del minor numero di

mensilità stipendiali percepite, nel caso di cessazione in data antecedente al 31/8/2014.